



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Sana-Klinikum Remscheid GmbH

Burger Straße 211, 42859 Remscheid

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am xx.xx.xxxx bestätigt.

Wir sind der führende Anbieter von Gesundheitsleistungen in Remscheid und Umgebung. Als leistungsstarkes Krankenhaus der Schwerpunktversorgung stellen wir die stationäre medizinische Versorgung und die Notfallversorgung der Bevölkerung sicher. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1155 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Im Zuge der 3. Zertifizierung wurde die Institutionalisierung und die gelebte Kultur unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik überprüft. Dies erfolgte über Gespräche mit den bisherigen Umsetzungsverantwortlichen und Funktionsträgern sowie Personen der Leitungsebene. Zudem wurden Interviews mit Beschäftigten aus unterschiedlichen Ebenen und Bereichen geführt. Die Ergebnisse dieser Interviews sowie die Anregungen einer Gruppe von Vertretern verschiedener Berufsgruppen sind Teil unserer neuen Zielvereinbarung. Die Zielvereinbarung wurde der Betriebsleitung und dem Betriebsrat vorgestellt und von allen unterzeichnet, um die Wichtigkeit unseres Engagements rund um die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben zu unterstreichen.

In den letzten sechs Jahren haben wir gute Lösungen geschaffen, die vereinbarkeitsunterstützend wirken. Diese gesetzten Standards wollen wir fortführen, teils noch intensivieren und weiterhin verstärkt transparent machen. Sie sollen durchdringend wirken.

In der Kultur unserer Zusammenarbeit stoßen wir weiterhin verstärkt einen offenen Austausch an. Uns interessiert mit welchen weiteren Vereinbarungen wir die diversen Anforderungen entlasten können, denen sich unsere Mitarbeitenden in ihren verschiedenen Lebensphasen stellen. Zudem binden wir unsere Führungskräfte verstärkt in die Umsetzung unserer Ziele und Maßnahmen des audits ein.

Stand: XX.XX.XXXX

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung von Teilzeit- und Arbeitszeitmodellen (u.a. Jobsharing, Gleitzeit Verwaltung)
- Befristete Arbeitszeitreduzierung und Sonderurlaub
- Kinderbetreuung in betriebsnaher Kita
- Kontakthalteprogramm während familienbedingter Abwesenheitszeiten
- Familienhandbuch im Intranet und auf der Homepage
- Beratungsstelle für Familienaufgaben – Koordinatorin f. Beruf u. Familie/ Betriebliche Gesundheitsförderung
- Sommerfest auch für Angehörige der Beschäftigten
- Unsere etablierten Angebote zur Gesundheitsförderung führen wir fort
- Fortlaufende Information und aktive Kommunikation zu vereinbarkeitsrelevanten Themen
- Wir unterstützen Beschäftigte mit Pflegeverantwortung für Angehörige aktiv
- Die (eigene) Betreuung des Kindes in Notfallsituationen am eigenen Arbeitsplatz mit kindgerechtem Mobiliar und Spielen
- Nach einer Abwesenheit von über 6 Monaten können unsere Beschäftigten 3-5 Bildungstage nutzen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die schon durchgeführten Maßnahmen führen wir fort
- Im Pflegedienst prüfen wir die Einrichtung von etwa 5 "Familienstellen"
- Mobiles Arbeiten unterstützen wir in dafür passenden Arbeitsbereichen
- Einrichtung eines Betreuungsarbeitsplatzes
- Wir intensivieren die Durchdringung unserer Angebote, indem unsere Koordinatorin für Beruf & Familie/ betriebl. Gesundheitsförderung in Sitzungen aller Abteilungsleitenden sowie in den Teams zum aktuellen Stand berichtet und Bedarfe und Verbesserungsanregungen aufgreift.
- Wir regen in allen Arbeitsteams an, einmal im Jahr einen Austausch zur Vereinbarkeitsthematik zu führen.